

# 党风政风廉政建设 工作通报

(2018 年第 12 期，总第 40 期)

眉山职业技术学院党风廉政建设领导小组办公室编

2018 年 11 月 30 日

## 党委会议通报党风廉政建设典型案例

11 月 8 日，党委书记王元珑主持召开 2018 年第 17 次党委会议和 2018 年第 15 次党委理论中心组（扩大）学习会。会议审定了《2018 年党委班子成员讲授廉政党课计划》，通报了 10 所高校“三重一大”事项决策不规范和党风廉政建设问题突出党政纪负责人被约谈情况、以及高校系列腐败案件情况。会议要求：

（一）再敲一次警钟。10 所高校“三重一大”事项决策不规范和党风廉政建设问题突出党政纪负责人被约谈、高校系列腐败案件等反面典型案例，再一次给我们敲响了反腐败的警钟。务必要从反面典型案例中吸取深刻教训，反思自身工作，任何人、

任何事、任何时候都不能任性妄为。

**（二）再高一度认识。**落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作主体责任和监督责任是政治责任、政治任务，是政治纪律、政治规矩，任何人、任何事、任何时候都不能讲条件、讲价钱、讲客观，都不能有丝毫松懈，更不能敷衍塞责。

**（三）再明一次责任。**党委书记是学校党风廉政建设的第一责任人，负总责任；院长是行政管理系统廉政风险防控的第一责任人，负主要领导责任；6名副校级领导是“一岗双责”，负主要领导责任，其中纪委书记是监督的第一责任人，负监督主要领导责任；另外2名党委委员主管学校人财物核心部门，负直接责任。中层管理人员是本岗位党风廉政建设的直接责任人。各级管理人员都有自己的一亩三分地，务必做到守土有责，守土负责，守土尽责，守土担责。

**（四）再做一次查纠。**各部门、各单位于年底前在分管领导主持下，按照“未巡先改”原则，对照《眉山职业技术学院廉政风险点防控措施表》（眉职党〔2016〕43号）和《2018年党风廉政建设工作人员安排》再次自查自纠，保质保量如期完成整改工作，并确保各项工作合法合规。

## **学校建立党政主要领导定期沟通制度**

11月28日，党委书记王元珑、院长徐井万就落实高校管理规定6张清单、落实《关于开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、

唯奖项”专项行动的通知》、加大落实“双创”工作的措施力度、二期工程建设项目防空地下室易地建设、审计发现问题通报和整改措施、加强二期工程建设的组织领导和监督等重点工作事项进行专门沟通，商定了落实意见。

今年9月，学校制定了《党委书记院长定期沟通制度》（眉职委〔2018〕64号）。党委书记、院长定期举行正式沟通，是贯彻落实上级党委有关高校管理的制度性举措。

## **党委班子成员分别报告 落实党风廉政建设“两个责任”情况**

11月8日，党委书记王元珑主持召开党委班子成员落实党风廉政建设“两个责任”报告会议。党委班子成员王元珑、徐井万、杨成芬、张献华、张望（代为宣读）、胡洪安、彭书君、卢贵礼、谭学良依次就2018年1—10月落实党风廉政建设“两个责任”情况作了汇报。

王元珑要求，党委班子成员要以学校《2018年党风廉政建设工作人员安排》《廉政风险点防控责任表》为主要依据，自觉对号入座，按照“未巡先改”原则，召集分管部门负责人认真开展对照检查，着力推进查漏补缺，确保2018年度党风廉政建设各项工作按时、按质完成。

会议还安排了2018年党委班子成员讲授廉政党课工作，要求党委班子成员按照计划和要求认真组织实施。

## 学校新任纪检监察人员业务培训开班

11月7日下午，学校新任纪检监察人员业务培训在行政楼一楼会议室开班。党委委员、纪委书记张献华出席开班仪式并作讲话。开班仪式由纪委副书记、纪检监察室主任唐超主持。各党总支纪检委员、党支部纪检委员、纪检监察室工作人员参加会议。

张献华从培训计划安排、培训意义、培训要求三方面对全体参培人员作了开班讲话。本次培训安排16个学时，主要学习政治理论、学习纪律规矩、明确职责任务、掌握工作重点及讨论交流。他希望广大纪检监察人员通过培训，“四个意识”更加浓厚，纪律规矩更加严守，身份角色更加清晰，职责任务更加明确，监督执纪更加敢为，德廉表率更加突出。

张献华要求参培人员严格遵守培训纪律，将出勤情况、发言情况以及遵守会场纪律情况纳入考核，培训结束后要围绕“努力做忠诚、干净、担当的纪检监察人员”主题认真撰写学习心得。

开班仪式结束后，张献华作了《习近平关于严明党的政治纪律和政治规矩系列论述》《习近平关于全面落实党内监督责任重要论述》《王岐山关于建设忠诚干净担当纪检监察干部队伍的系列论述》（摘要）《王雁飞关于纪检监察干部始终保持谦抑品格防止“四种风气”的论述》等内容的辅导学习，观看《深入贯彻落实全会精神，精准推进执纪监督工作》专题培训视频。

## 24名新任职纪检监察人员作公开承诺

11月14日，张雪艳等24名新任职的党总支纪检委员、党支部

纪检委员和纪检监察室工作人员对全校师生员工作出“两首先、四过硬”庄严承诺：从我做起、向我看齐、对我监督，严格遵守眉山市纪检监察干部“八条禁令”，做到信念坚定、听党指挥，政治过硬；学思践悟、敬业精业，业务过硬；务实担当、奋发有为，作风过硬；谦抑干净、秉公执纪，形象过硬。

## **落实党风廉政建设主体责任讲话摘编**

### **【党委书记 王元珑】**

■ 11月27日，党委书记王元珑要求：贯彻落实党的路线方针政策、法律法规和上级重要工作部署、重要会议、重要文件精神是一项十分重要的工作，是巡视巡察的一项重要内容，是具有政治意识的一个重要体现。从下一次党委会议和院长办公会议开始，凡是提交两会的涉及贯彻落实上级“重要工作部署”、“重要会议精神”、“重要文件精神”的议题，汇报人应结合学校实际，提出可操作、可检查、可考核的贯彻落实建议意见。

### **【党委副书记 院长徐井万】**

■ 11月6日，徐井万同志在2018年秋季学期第11周院长例会上谈到职业技能鉴定工作时强调指出：开展职业技能鉴定是高校应该履行的职责，要抓好工作，常抓不懈，要做好已有的职业技能鉴定工作，要力争开创新专业技能鉴定。开展职业技能鉴定的经费收支要严格按政策规定执行，支出范围不突破政策规定项目和范围。发放考评员及参与鉴定工作人员的工作费用时，只计算在非工作时间并参与工作的人员，杜绝乱发津贴行为。

■ 11月6日，徐井万同志在2018年秋季学期第11周院长例会上谈到值班加班情况申报时强调指出：要严格执行值班加班相关规定，申报人员不得弄虚作假。值班加班补贴审核要严格把关，做到事前有安排，人员实际到位到岗，相关工作如实完成，加班值班记录资料真实完整。

■ 11月27日，徐井万同志在2018年秋季学期第14周院长例会上研究“双创”工作时强调指出：要提高政治意识，全力做好“双创”工作；要全面领受工作任务，明确工作职责，立即行动，不讲价钱，不讲条件；创文以宣传统战部为承办主体，创卫以后勤服务处为承办主体，分管领导协同配合；要统一安排，统一行动，统一推进，统一落实；纪检监察室和党政办公室要加强监督检查。

## 党委班子成员讲授廉政党课

■ 杨成芬：11月21日，党委副书记杨成芬在行政楼一楼会议室为各党总支委员、党支部委员讲授廉政党课，题目是“《中国共产党问责条例》解读”。

杨成芬从《条例》制定的背景、意义、主要内容及如何贯彻落实等四方面进行了深入的讲解，对《条例》的13条规定逐条进行了详细解读。杨成芬要求，全体同志要学深悟透、强化责任，以上率下、层层落实，心存敬畏、严格自律。

（本办自校园网“眉职要闻”摘编）

■ 张献华：11月14日，党委委员、纪委书记张献华在行

政楼一楼会议室为 2018 年新任纪检监察人员讲授廉政党课，题目是“纪检监察人员要带头严纪律守规矩”。

张献华从“准确把握纪律规矩的历史沿革和深刻内涵、增强带头严纪律守规矩的责任感紧迫感、自觉把严纪律守规矩融入日常严在经常、始终争做严纪律守规矩的标杆”四个方面为纪检监察人员作了深入浅出的讲解。张献华指出，纪检监察人员要增强带头严纪律守规矩的责任感、紧迫感，只有恪守住清正廉洁的为政底线，才能行得正、立得稳，说话、办事才有底气，履行职责才能不偏不倚，关键时刻才能敢于动真碰硬，查处腐败才能毫不手软。张献华要求，纪检监察人员要始终保持谦抑的品格，防止“骄气、义气、小气、暮气”四种风气。要忠诚坚定，思想上坚守，政治上坚定，行动上坚决；要担当尽责，乐于担当，敢于担当，善于担当；要遵纪守法，从严执纪，厉行法治；要清正廉洁，要纯洁社交圈，净化生活圈，规矩工作圈，管住活动圈。争做一名忠诚、干净、担当的纪检监察人员，努力做严纪律守规矩的标杆。

（本办自校园网“眉职要闻”摘编）

■ **胡洪安：**11月5日，党委委员、副院长胡洪安在行政楼一楼会议室为系（部）党总支书记（主持工作副书记）、学生管理人员、辅导员（班主任）及学生处全体工作人员讲授廉政党课，题目是“廉政行事，正风肃纪”。

胡洪安从“三公经费”和差旅费的内涵，上级和学校有关“三公经费”和差旅费报销规定，公务出国（境）、公务接待、公车

使用、公务出差审批流程，“三公经费”、差旅费报销审批流程及报销注意事项等方面作了详细讲解。胡洪安要求，学生管理人员要起好模范带头作用，坚定理想信念，加强党性修养，永葆共产党员本色，把廉洁管理的要求落到实处。

（本办自校园网“眉职要闻”摘编）

■ **彭书君**：11月26日，党委委员、工会主席彭书君在行政楼三楼会议室为工会委员、各分工会主席、宣传统战部成员、各党总支宣传统战委员讲授廉政党课，题目是“守正创新推进校园廉洁文化建设”。

彭书君从“弄清廉洁文化的概念内涵与特征、明晰建设廉洁文化之重大意义、进高校应有之义与主要途径、现状及对策”四个方面为全体人员作了深入浅出的讲解。彭书君指出，廉洁文化是以廉洁为思想内涵、以文化为表现形式的一种文化，是廉洁建设与文化建设相结合的产物。它以先进的廉洁理论为统领，以先进的廉洁思想为核心，以先进的廉洁制度为基础，以先进的廉洁文学艺术为载体，是中国先进文化的重要组成部分，它具有先进性、传承性、群众性、广泛性、实践性。廉洁文化是党的先进性建设的客观需要，是社会主义先进文化建设的内在要求，是构建社会主义和谐社会的重要保证，是深入推进反腐倡廉工作的有效举措。彭书君指出，高校校园廉洁文化建设是我国社会主义廉洁文化建设的重要组成部分。对教育工作者，其职责与使命要求为人师表作表率；对受教育者而言，开展廉洁教育，使其形成廉政廉洁意识，确保他们成长为健康的社会主流力量，不仅是全社会



反腐倡廉的重要组成部分，也是大学生思想政治教育和校园廉洁文化建设的应有之义和当务之急。我们要发挥主渠道主阵地作用，开设廉洁修身专题教育课程，列入教学计划，组织课堂教学；要环境育人，加大校园文化建设，营造风清气正育人环境。彭书君要求，大家要加强学习，提高认识，落实责任；要充分发挥校园网、校园官微、校园广播、宣传窗等在传播廉洁文化中的积极作用，广泛宣传党风廉政建设成果和先进典型事迹，引导师生积极参与，在参与互动中受到教育与启迪；要将廉洁文化与思想教育、与德育教育、与课堂教学、与课外阅读、与学生各类主题活动、与校园文化建设六结合共同推进，以期形成良好廉洁氛围，不断取得校园廉洁文化建设新成果。

（本办自校园网“眉职要闻”摘编）

■ **谭学良**：11月21日，党委委员、纪委委员、组织人事部部长谭学良在行政楼一楼会议室为各党总支委员、党支部委员讲授廉政党课，题目是“《党政领导干部选拔任用工作》解读”。

谭学良结合《党政领导干部选拔任用工作条例》《四川省事业单位领导人员管理暂行办法》，对干部选拔任用的基本原则、任职资格和条件及选拔任用的具体流程进行了详细讲解。

（本办自校园网“眉职要闻”摘编）

## **落实党风廉政建设主体责任经常化**

■ **纪检监察室**：11月14日，2018年新任职纪检监察人员第二、第三阶段培训按期举行。本次培训包括7方面的内容：

一是宣讲了中纪委和省纪委贯彻《中国共产党纪律处分条例》相关通知精神，解读了《中国共产党纪律处分条例》。二是讲解了省纪委等五部门《加强和改进高校纪检组织建设的意见》《四川省高等学校纪委工作规定（试行）》主要精神。三是学习了《推进正风肃纪工作常态化实施办法》《项目建设人员同合作企业保持正常工作交往关系的规定》《教育教学人员同在校学生保持正常工作交往关系的规定》《眉山市纪检监察干部八条禁令》《眉山职业技术学院纪检监察干部行为规范》等文件精神。四是安排了《省委巡视省属高校发现重点问题自查自纠工作方案》《眉山职业技术学院廉政风险防控责任表》《眉山职业技术学院纪检干部工作职责》涉及的相关工作，明确了监督工作的重点任务 and 方向。五是讲授了廉政党课“纪检监察人员要带头严纪律守规矩”。六是新任职纪检监察人员分别签订了《“两首先，四过硬”公开承诺书》，并围绕培训主题“做忠诚、干净、担当的纪检监察干部”分别作了表态发言。七是纪委书记张献华做了小结发言，他指出：这次培训主题鲜明，“讲纪律，守规矩”在同志们身上得到了充分体现，可以用“态度端正，学习认真，发言积极，表态诚恳，信心坚定”这 20 个字对这次培训进行总结。张献华最后从认清新形势、治党全方面、打铁自身硬、监督有作为、学习提能力等 5 个方面向纪检监察人员提出了要求与希望。

（纪检监察室供稿）

■ 宣传统战部：11 月 26 日，宣传统战部召开第 14 周工作

例会，通报了省纪委通报的6个反面典型案例和市纪委通报的7起案件。党委委员、工会主席彭书君出席会议并讲话，他要求同志们高度重视，洁身自好，遵守学校的廉洁纪律、财经纪律，遵守党规党纪。在日常工作中，以法规为准绳，自觉在法规里办事。部门涉及的经费、合同签署、项目运作，务必要符合纪律、符合规矩、符合程序。

### （宣传统战部供稿）

■ **学生处：**11月30日，学生处招生办公室主任刘菲主持招生人员会议。党委委员、副院长胡洪安出席会议并讲话。纪委副书记、纪检监察室主任唐超，党委委员、财务资产处处长卢贵礼，纪委委员、学生处处长黎维红及全体招生工作人员参加会议。胡洪安要求不断创新招生措施，保障好人身安全和财产安全，工作经费开支要合法合规。卢贵礼强调加强招生经费管理，经费开支要票据真实有效，严格按照规章制度报销。唐超强调要严守招生工作纪律，坚持公开公正原则，严禁虚假宣传，不得接受学生及其家长任何形式的礼品、礼金和宴请。

### （学生处供稿）

■ **后勤服务处：**11月13日，后勤服务处处长廖明江主持召开廉政警示教育会议。廖明江指出：后勤管理人员每天都要和公家钱物打交道，要以兄弟院校的反面典型为镜，对照检查是否存在不规范行为，是否存在廉政风险问题，每个同志都要对自己所做的每件事负起责任，办事过程必须合法合规，经得起审计和

检查，经得起历史检验。

（后勤服务处供稿）

■ **商贸旅游系党总支：**11月5日，商贸旅游系教师党支部组织党员教师观看警示教育片《数据对比助力监督》并展开讨论。商贸旅游系党总支书记彭瑞清出席并强调，党纪条规最基本的要求，就是要廉洁自律。党员教师要加强学习，自觉增强党性修养，自觉保持清廉自律的作风，牢固树立“育人先做人，正人先正己”的意识。党员教师纷纷表示，要引以为戒，时刻牢记共产党员的标准，不断强化宗旨意识，守住师德红线，增强廉洁从教的行动自觉。

（商贸旅游系党总支供稿）

## “两类问题” 自查自纠工作动态

■ **党政办公室、纪检监察室：**11月5日，党政办公室、纪检监察室在分管领导张献华主持下，以2018年党委行政确定的党风廉政建设7类工作任务为依据，逐项进行对照检查，进一步明确查漏补缺工作任务和要求。

## 主体责任部门加强教师兼职兼薪管理

10月16日，第8周院长例会强调了加强教师兼职兼薪管理的几条要求。会后，相关主体责任部门积极落实会议精神。

◆ **组织人事部：**在广泛调研的基础上草拟了《眉山职业技术学院教职工有关事项备案管理办法》。11月13日提请院长例

会进行决策前论证，目前正在全校教职工中征求意见。

◆ **教务处：**在教学工作会上向教学单位提出排课工作科学性和规范性要求：一是各教学单位每周五下午必须安排上课，排课以2学时为一个区间，原则上不得安排教师在同一个班级同一课程连续上四节课，任何一位教师的课程安排必须保持一周内的均衡性，不得集中安排。二是要求各教学单位开展排课自查，重点检查乱排课、排“人情课”等行为。三是要求教师因外出学习培训、班级集中性实训或者教师个人原因而调课的，由教学单位严格把控，审批请假事项和调课安排通过OA系统报教务处备案。另外，在教学运行中加强监管。一是实行调课信息动态化管理。凡各种原因调课时间较长的，要求教学单位在教务系统中完成课表信息的更改，每周定时关闭教务系统，导出课表，核查教师课表信息，防止因调课而破坏规矩的行为。教务处定期不定期抽查教师调课后的教学安排。二是重视日常教学检查。教务处每天安排工作人员深入教学一线开展课堂教学情况巡查。

◆ **农业技术系：**10月17日，农业技术系召开教师专题教育会议，传达学习“加强教师兼职兼薪管理的几条要求”，要求教职工严格遵守《推进正风肃纪常态化工作实施办法》相关规定，对存在严重“主副”倒置、推诿“主业”、拖欠“主业”、敷衍“主业”行为的个人，在“评先评优”和职称评定中实行“一票否决制”。党委委员、副院长张望出席会议并对参会教职工提出要求，一要正确处理日常教育教学、科研工作与社会服务的关系，不折不扣完成学校组织的面向社会服务的培训任务。二要正确处

理本职工作和个人“副业”的关系，不能“主副”倒置。

◆ **师范教育系**：10月16日，系主任张雪艳通过QQ群向全系教师传达要求：一是认真学习《推进正风肃纪工作常态化实施办法》《教育教学人员同在校学生保持正常工作交往关系的规定》相关文件精神。二是按照警示为主、教育为辅的原则，开展自查自纠，如有涉及参与违规培训或授课的教师在10月19日之前自行停止相关活动。三是不听招呼，违反学校有关规定的，经核实后依纪依规处理。

◆ **文化艺术系**：10月16日，系主任刘桦召集付进平、廖颖召开专题会议，传达院长例会精神并提出贯彻意见。会后，各教研室主任分别在当周三教研会上向教师传达了会议精神，要求教师严格遵守有关规定，切不可做出有损学校名誉的事情。开展兼职兼薪排查，全系82名教职员工，除请长假外，77名教职员工以教研室为单位开展了自查。严格教师管理，重点关注苗头性问题，做到早发现、早提醒、早纠正。

◆ **商贸旅游系**：10月24日，系主任杨光辉召开教育教学工作会传达会议精神，对全系教职工提出要求。一是正确处理个人利益与集体利益的关系，“主业”与“副业”的关系。二是严格遵守《推进正风肃纪常态化工作实施办法》，各专业教研室、办公室人员务必做到不排人情课，不违规调课，并强化常规教学管理。三是党员教师应带头倡导和践行学校规章制度，把“立言”和“立行”统一起来，真正做到教书育人。

◆ **工程技术系**：10月19日，系主任杨晓勇主持召开党政

联席会议，专题学习“加强教师兼职兼薪管理的几条要求”，要求处理好本职工作和个人“副业”的关系，严禁“主副”倒置、推诿“主业”、拖欠“主业”、敷衍“主业”，特别是在排课上要注意禁止排“人情课”，随意调课，不得做损害学校声誉和利益的事情，要加强监督与管理。10月24日，机电教研室、建筑教研室分别开展自查自纠工作。

◆ 中职部：10月17日，部主任余莲君召开教职工会议，要求全体教师切实负起责任，廉洁从教，为人师表，不得有损教师形象和学校形象。要正确处理个人利益同学校利益的关系、“主业”和“副业”的关系，不能本末倒置、主副颠倒，把个人荣誉与学校发展紧密联系起来。不得随意调课，不调“人情课”。

◆ 纪检监察室：按照有关规定和要求陆续开展查访工作。

## 【工作简讯】

▲ 11月2日-11月30日，党委书记王元珑和党委副书记、院长徐井万分别听取落实高校管理规定清单、“一岗双责”清单、整治“圈子文化”、审计发现问题整改等相关工作事项汇报4项次，并提出组织实施要求。

**报：市纪委、学校党委、学校行政**

**发：全体教职工**

---