

中共眉山职业技术学院委员会文件

眉职党〔2015〕18号



中共眉山职业技术学院委员会 眉山职业技术学院 关于加强校风建设的八条措施

各党总支、中层部门、教学单位、院工会办、院团委：

为弘扬“求实创新，和谐发展”的校风，推进示范建设，开创学院工作新局面，根据党委会议定的原则，就进一步加强校风建设提出八条措施：

一、聚焦“创新”抓管理。在继承中创新，在创新中发展。提振精气神，弘扬正能量。信心在勇气就在，努力在成功就在。

挺直脊梁，树立信心，困难面前不低头，重压之下不弯腰。只为成功想办法，不为失败找借口。举重若轻，知难而进；弱而不卑，自强不息。依法依规，务实从简；问题导向，重在落实；少画“效果图”，多出“施工图”。简政放权，重心下移，“系部”承接。突出教学单位在示范建设中的“主要阵地、主体责任、主攻力量”等“三主”地位。构筑主阵地，强化主责任，充实主力量。学院创设环境，“系部”培养人才，处室搞好服务。由院长牵头负责，党政办为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

二、聚焦“和谐”抓队伍。队伍团结和谐，事业才能持续发展。队伍之基在教师，教师是立校之本，兴教之源。办学治校必须充分信任并依靠教师队伍。教师是同一战壕的战友，多一个战友多一分胜算；教师是相互理解支持的朋友，多一个朋友多一条路。强将手下无弱兵，没有“不行”的教师，校长的职责就是扶弱变强，治庸提能，培养名师。抓队伍建设，要信任而不放任，严格而不苛刻，恳请而不乞求；从严要求与从实关爱相结合，表扬激励与查处惩戒相结合；教育引导转观念，督管督教转作风，培训提高强能力，依纪依规保待遇。完善激励机制，让吃苦的人吃香，让实干的人实惠，让有为的人有位，绝不让实干流汗的人伤心流泪。由分管人事的院领导牵头负责，人事处为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

三、聚焦“当天”抓作风。为官当有为，为官必须为。管理

人员务必践行“为民、务实、清廉”的作风。按照“三严三实”要求，落实“四个当天”制度。做人做事做学问，抓细抓常抓落实。既挂帅又出征，不当原则领导。干在实处，走在前列，用行动诠释服务，拿实绩证明能力。加强督促检查，聚焦“当天”，重点查处纠正：庸、懒、散、浮、拖、不作为、慢作为、乱作为等作风问题。由院纪委书记牵头负责，纪检监察审计处为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

四、聚焦“讲台”抓教风。人才培养、科学研究、社会服务是法定职责。法定职责必须为，认真为。教师务必践行“厚德博学，爱生敬业”的教风；遵循“四个立足”搞科研，服从安排搞服务的履职要求。站好三尺讲台，全面履职尽责；树立终身学习理念，创新人才培养模式，推进教育教学改革；坚持依法执教，守住师德底线。根据教育教学、师德师风建设相关规定，加强教学常规管理，聚焦“讲台”（含实验、实训场所），重点查处纠正：上课迟到早退、课堂纪律松弛、授课敷衍应付、课堂言行失范等有损教风行为。由分管教育教学的院领导牵头负责，教务处为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

五、聚焦“课堂”抓学风。学生是玉，“琢玉成器”须用心。学生务必铭记“诚信自强，笃学精业”之校训，自觉践行“乐学上进，善用擅技”之学风。加强课堂组织教学，严肃课堂纪律。加强学生常规管理，聚焦“课堂”（含实习、实训、自习场所），

重点查处纠正：迟到早退加溜号、精神萎靡打瞌睡、百无聊赖玩手机、交头接耳开小差等有损学风行为。全校统一自习课时间，值班人员加强巡查。在晚自习时段，重点查处纠正：擅出校门游玩、校内闲逛闲聊、网吧打游戏、经营场所吃喝等违纪行为。由分管学生工作的院领导牵头负责，学工部为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

六、聚焦“真实”抓兼课。占其岗位，享其待遇，必履其职责。“双肩挑”人员到“系部”兼课必须做到：帮忙不添乱，严禁随意调课；履职不分钱，不挤占专任教师绩效奖金；真实不虚假，严禁“挂牌不营业”。由分管人事的院领导牵头负责，人事处为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

七、聚焦“主业”抓兼职。岗位是稀缺资源，理应珍惜。占其岗，练其技，守其规，履其职，受其禄。履行院内岗位职责是“主业”，在全面履职尽责，保质保量完成“主业”的前提下方可在外兼职兼薪。聚焦“主业”，重点查处纠正：方位不辨，角色不分，“主副”倒置；推诿“主业”，拖欠“主业”，敷衍“主业”；排“人情课”腾时段，随意调课换时段在外兼职兼薪；弄虚作假“套取”休假或拒不服从安排等不当行为。由院纪委书记牵头负责，纪检监察审计处为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

八、聚焦“求实”抓执行。行动胜过纲领，执行回应“杂议”。

攻坚克难正校风，保持定力推发展。推进校风建设，务必作风、教风、学风，“三风”联动，立体推进，久久为功。一岗双责，领导带头，上下联动，“捆绑”推进。有令必行，有禁必止；从严执纪，奖惩逗硬。宽严适度，刚柔相济。违纪违规必处理，方式方法可灵活，能用“剪刀”解决的问题不用“牛刀”。作风、教风转变情况纳入教职工个人及所在职能处室或教学单位绩效考核体系。违纪违规行为频发的，将“捆绑”扣减当事人及所在职能处室或教学单位及其领导的绩效考核分值。由院长牵头负责，分管绩效考核的院领导协助，纪检监察审计处为承办主体，相关职能处室、各教学单位密切配合抓落实。

中共眉山职业技术学院委员会

眉山职业技术学院

2015年3月6日



