

中共眉山职业技术学院委员会文件

眉职党〔2014〕76号



中共眉山职业技术学院委员会 眉山职业技术学院 关于印发《开展庸懒散浮拖问题专项整治工作 实施方案》的通知

各党总支、中层部门、教学单位、院工会办、院团委：

现将《中共眉山职业技术学院委员会、眉山职业技术学院开展庸懒散浮拖问题专项整治工作实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

(此页无正文)

中共眉山职业技术学院委员会

眉山职业技术学院

2014年12月2日



中共眉山职业技术学院委员会

眉山职业技术学院

开展庸懒散浮拖问题专项整治工作实施方案

为全面转变工作作风，提高工作效率和工作质量，根据省委教育工委、省教育厅和市委庸懒散浮拖问题专项整治工作领导小组的统一安排部署，集中一段时间，对党员干部和教职工出现的庸懒散浮拖问题进行专项整治，现制定如下实施方案。

一、总体要求

紧紧围绕中央从严管党治吏的部署要求，以《党章》和有关规章为基本遵循，按照“三严三实”要求，践行“四个一流”好班子、“四个作为”好干部标准，坚持“聚焦问题、找准症结”、“举一反三、标本兼治”、“教惩并举、严肃问题”的基本原则，着力解决工作软弱无力、精神松懈、不守制度、纪律涣散、学风不浓、教风不端、校风不正、治校不严等突出问题，努力营造干事创业、崇廉尚实、风清气正、风正心齐的政治生态。通过整治，达到治庸提能力，治懒振精神，治散正风气，治浮求务实，治拖增效率的目标，为推进依法治校和创示工作创造良好的工作环境。

二、整治任务

根据省市有关文件精神，结合学院教育实践活动中群众反映

的问题，各部门、各党总支、各教学科研单位要结合自身工作实际，重点对照查找梳理和整改解决以下问题：

（一）工作标准不高，缺乏改革意愿和工作热情，固守旧思维、老传统，不愿打破现状，不敢大胆创新，甚至视改革为畏途；业务素质不高，不善于学习，不研究政策；受“惯性思维”束缚，工作无新气象；缺乏大局观念和全局意识，头痛医头，脚痛医脚，各自为阵，自行其事；当面一套、背后一套，会上不说，会后乱说；回避矛盾，不敢担责，喜欢充当“老好人”，习惯“和稀泥”，搞为原则一团和气。不敢批评，不愿批评，不敢负责，不愿负责。

（二）消极颓废，精神不振，不思进取，裹足不前，吃大锅饭，朝气锐气不足，拼搏精神不强，不愿承担额外工作，关键时刻冲不上、顶不住；学风不浓、玩风盛行、抓落实不到位，甚至缺位、错位、越位；工作不深入，发现不了问题，即使发现了问题却不着力解决，不积极思考和谋划解决的措施和办法，持等待观望态度，致使小问题发展成大问题，局部问题演变为全局问题，甚至积重难返，影响学院的发展和声誉。

（三）纪律涣散，自由散漫；上班迟到早退、溜岗溜会，有事不请假，离岗不报告，甚至无故旷工缺勤；上班时间吃早餐、利用网络资源聊天、看电影、打游戏、炒股票、购物或浏览与工作学习无关的网站；开会玩手机、打瞌睡；有令不行，有禁不止；门难进、脸难看、事难办；我行我素，自以为是，夜郎自大；四

处散播小道消息，说长道短，搬弄是非，影响团结。

（四）心浮气躁，作风不实，群众观念淡漠，服务意识不强，爱打官腔，不讲效率，不讲效益，不负责任，习惯于高高在上，脱离实际，脱离基层，脱离群众。

（五）首问负责制和及时办结制执行不力，办事不守制度，不讲规矩，不按程序，不讲原则，私心杂念重，内耗推诿扯皮折腾多；习惯遥控指挥、当甩手掌柜，对师生反映的职责范围内的问题久拖不决；对领导交办的任务推三阻四或拖延不办；师生满意度不高。

（六）利益至上，自己的利益丝毫动不得，手中掌握的权利丝毫分不得，对利益生怕自己少得“一分”，有利可图的做得快，不利的就躲、推、绕，“靠山吃山”现象较为严重。

（七）身在学院心在外，把学院赋予的岗位工作当“副业”，个人私业和创收当“主业”，本末倒置。

三、主要举措

从现在起到本年底，集中一个月时间开展整治，切实转变干部、职工工作作风和精神状态。

（一）第一阶段：学习讨论、查摆问题（12月8日前）

1. 开展集中学习。各党总支、各部门通过组织生活会、专题学习会等形式，重点学习习近平总书记、省委王东明书记、市委李静书记系列重要讲话，学习中央巡视组反馈意见，学习省委十

届五次全会精神，学习省委、市委落实巡视整改暨党的群众路线教育实践活动整改深化工作会议精神，学习省委、市委“两个意见”，进一步强化党员干部的责任担当意识和忧患意识。（**牵头部门：组织人事处**）

2. 查摆具体问题。重点对照巡视组反馈意见、教育实践活动群众反映问题，省、市面上梳理的庸懒散浮拖现象和学院梳理的十个方面的问题，对照先贤先辈先进，领导班子和全体党员干部要从不同层面查问题、找差距，分类梳理庸懒散浮拖的具体表现，列出问题整改清单，明确任务书和时间表。（**牵头部门：组织人事处**）

3. 进行自查自纠。对照清单先行先改：领导班子对照单位整改清单，党员干部对照个人整改清单，采取领导批评、同事点醒、群众监督等方式，指出问题要害，找准思想根源，立即纠正不良行为。（**牵头部门：组织人事处**）

（二）第二阶段：集中整改、从严问责（12月20日前）

1. 加强暗访督查。坚持严字当头，加强督查暗访，一级一级传导压力。纪检监察审计处、组织人事处和党政办公室组成联合督查组，加大明察暗访力度，采取不定时间、不打招呼的方式随机抽查，及时发现问题，曝光典型，纠正突出问题。（**牵头部门：纪检监察审计处**）

2. 畅通监督渠道。纪检监察审计处设立举报箱，校园网书记、

院长邮箱作为投诉邮箱，接受来信来访干部群众的反映。（**牵头部门：纪检监察审计处**）

3. 严格教育惩戒。对专项整治中发现的问题，视其情节轻重和影响程度，按照有关规定进行问责处理。问题轻微的，要及时进行诫勉谈话和批评教育；性质较为严重的，要通报批评，责令书面检查或发出效能监察建议书，限期整改；性质严重、影响面比较大的，责令停职检查、引咎辞职或作出免职处理。（**牵头部门：纪检监察审计处**）

4. 上下联动整改。坚持上下联动、协同推进，把专项整治内容作为教育实践活动“回头看和深化整改落实的重要任务，作为党建工作专项述职和党员干部述职的重要内容，并以适当形式公开整改问题，公布整改成效，接受群众监督。（**牵头部门：组织人事处**）

5. 对专项整治过程中发现的问题要纳入目标绩效考核，既要个人承担责任，也要扣减相关部门和单位的考核分值。（**牵头部门：纪检监察审计处**）

（三）巩固提升、建章立制（12月底前）

在充分总结运用教育实践活动和专项整治成功经验的基础上，进一步严肃组织纪律制度，建立完善领导班子和党员干部日常考核激励、教育管理、履职跟踪监督管理、工作效能建设、失职渎职查处问责等机制，固化成果形成制度文件，坚持长期抓、

抓落实，使作风建设常态化、制度化。（牵头部门：党政办）

四、组织领导

（一）成立庸懒散浮拖专项整治工作领导小组。由党委书记王元珑任组长，其余院级领导为副组长，统筹推进专项整治工作。由组织人事处牵头，纪检监察审计处、党政办公室协助，具体抓好专项整治工作。

（二）实行专项整治工作部门（单位）负责制。各分管领导要身体力行抓落实，抓督促，抓检查；各部门、各教学单位主要负责人要亲自抓专项整治工作，要倒排时间，倒逼进度，确保12月底前完成整治任务。

（三）建立信息报告制度。在专项整治期间，各部门、各教学单位要在开展活动的次日及时将活动情况报党政办公室汇总，由党政办公室按要求上报市专项整治工作领导小组和省委教育工委、省教育厅办公室。

（四）加强宣传引导。宣传统战部要在校园网、广播站、校内展板等宣传阵地开辟专栏，安排专人，集中进行宣传报道。既要宣传正面典型，又要曝光反面案例，推动专项整治迅速升温、形成声势，营造良好氛围。

（五）抓好工作结合。要把专项整治工作，与开展群众路线教育实践活动“回头看”，与学习贯彻十八届四中全会、省委十届五次全会精神结合起来，与推动学院创示中心工作结合起来，

努力实现两手抓、两不误、两促进。

附件：眉山职业技术学院庸懒散浮拖专项整治工作领导小组
成员名单

眉山职业技术学院

庸懒散浮拖专项整治工作领导小组成员名单

- 组 长：王元珑 党委书记
- 副组长：胡 亮 党委副书记、院长
- 刘晓琼 党委副书记
- 张献华 党委委员、纪委书记
- 张 望 党委委员、副院长
- 胡洪安 党委委员、工会主席、技工学校校长
- 成 员：卢贵礼 党委委员、计划财务后勤处处长
- 谭学良 党委委员、组织人事处处长
- 邓惠明 党政办公室主任、机关党总支书记
- 熊淑英 宣传统战部部长、工会副主席
- 唐 超 学生工作部部长
- 赵 刚 纪委副书记、纪检监察审计处处长
- 黄文清 教务处处长、创示办主任
- 刘 桦 继续教育处处长
- 赵建聪 学工部副部长、保卫处处长
- 丁 盛 学工部副部长、团委书记
- 张晓雷 师范教育系主任、党总支书记
- 罗树明 农业技术系主任、党总支书记

彭瑞清 商贸旅游系主任、党总支书记
袁 泉 机电工程系主任
黎维红 基础部（中专部）主任、党总支书记
贺仲华 基础部党总支副书记、技工校常务副校长
廖 颖 机电工程系党总支副书记（主持工作）、

副主任

