

中共眉山职业技术学院委员会文件

眉职党〔2014〕28号

签发人：王元珑



中共眉山职业技术学院委员会 关于印发《2014年党建工作要点》的通知

各中层部门、教学单位、院工会办、院团委、各党总支：

按照省委教育工委和市委的有关要求，经院党委研究，现将《中共眉山职业技术学院委员会2014年党建工作要点》印发给你们，请认真组织学习，贯彻执行。

中共眉山职业技术学院委员会

2014年5月5日



中共眉山职业技术学院委员会

2014年党建工作要点

2014年，学院党建工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记系列重要讲话和省委十届四次会、市三届五次党代会精神，紧扣市委深化改革创新加快转型升级、扎实抓好“五个主题年”工作等重大部署，坚持围绕党的群众路线教育实践活动和学院创建省级示范高职院校工作，主动作为，改革创新，开拓进取，务实重行，全面推荐党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，不断提高党建的科学化水平，为推进学院内涵建设，实现跨越发展提供坚强的政治保障。

一、全面学习贯彻落实中央、省、市重大决策部署，加强党员干部思想政治建设

（一）全面学习贯彻落实中央、省、市重大决策部署，加强对党员干部的教育培训。结合第二批党的群众路线教育实践活动，以县级领导干部为重点，组织开展十八届三中全会、习近平总书记系列讲话和省委十届四次全会、市三届五次党代会精神学习培训。加强党的历史、党建理论、理想信念、党性党风党纪、党的群众路线和社会主义核心价值观等教育。扎实抓好理论宣传和社科研究。严肃党内政治生活、组织生活、严明党的纪律特别

是政治纪律、组织纪律。

（二）以“改革创新、转型升级、提质增效”为重点，继续坚持和完善党委中心组学习制度、干部理论学习调查研究、检查考核等制度。

（三）加强对外宣传工作。积极挖掘学院在开展党的群众路线教育实践活动方面的创新举措和学院创建省级师范高职院校工作中的亮点，大力宣传学院；主动提供外宣线索，配合媒体采访；及时发现和报告舆情，加强舆论引导，及时处置出现的舆情热点。

（四）推进校园精神文明和文化建设，强化党员干部和师生的奉献意识，提升精神境界。积极组织师生踊跃参与志愿服务工作；继续做好未成年人思想建设各项基础性工作；抓好文化科技卫生“三下乡”等活动；强化大学生思想政治教育，广泛开展形势政策宣传活动，培树先进典型；进一步推进校园廉政文化建设，加强师生廉洁意识教育，进一步推进把廉洁教育纳入课堂教学工作。根据《中共眉山职业技术学院委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案》、《中共眉山职业技术学院委员会关于党的群众路线教育实践活动学习教育、听取意见环节的实施方案》文件要求，广泛开展学习教育、专题讨论，将群教活动与创示工作有机结合起来，推动校园文化建设。

二、深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党员干部

作风建设

（五）深入贯彻落实中央、省、市改进作风规定。坚持集中督查、定期检查和随机抽查相结合，盯住重要节假日开展廉政提醒和明察暗访，重点纠正领导干部违反廉洁自律规定收受礼金、有价证券、会员卡等行为，严禁用公款相互宴请、赠送节礼、高档消费。坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》等有关规定，统筹推进超标配备公车、多占办公用房及“会所中的歪风”等专项整治。加大惩戒问责力度，及时查处违纪违规行为。持续加强惠民政策落实情况监督检查，深入开展发展软环境专项治理。

（六）扎实开展党的群众路线教育实践活动。巩固深化党的群众路线教育实践活动先行先改活动成果，抓实“学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制”三个关键环节，广泛征求意见，务实解决“四风”突出问题、关系群众切身利益的问题、联系服务群众“最后一公里”问题，着力正风肃纪，开展专项治理，坚持边查边学边改，健全落实制度规定。在党员干部队伍中积极开展“我为建设‘绿海明珠’、‘千湖之城’做贡献”活动，为建设山青水秀，景美人和谐的幸福美丽眉山作贡献。把开展教育实践活动与促进学院创示工作紧密结合，深入查找、解决制约发展的困难和问题，实现活动开展与学院发展“双促进”。

（七）深化干部直接联系服务群众工作。为切实解决联系服

务群众“最后一公里”问题，围绕市委队伍全域组建、服务全域覆盖、和谐全域提升、小康全域推进“四个全域”目标，结合学院实际，组建支农支教专业服务队、社会志愿者服务队、党员志愿服务队、便民服务队“四支队伍”，全方位开展各类便民利民惠民服务。继续围绕推进“四个转变”，深入持久推进干部直接联系服务群众工作。深入开展机关干部“走基层”活动，推动机关干部深入联系村和教学系（部）为群众服务，再联系服务群众中密切党群干群关系。

三、推进“四个一流”抓班子、“四个作为”带队伍，建设高素质干部队伍

（八）紧扣学院发展选贤任能。认真学习贯彻《干部任用条例》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》，鲜明“四个一流”好班子，“四个作为”好干部标准，坚持完善“三公开五优先”干部选任机制，紧扣学院改革发展配强班子、选好干部。

（九）改进竞争性选拔干部工作，构建有效管用、简便易行的选任用人机制，注重关心激励干部，激发干部干事创业活力。

（十）加强领导班子综合分析研判和结构模型化管理。贯彻市委“目标化管理、差异化考核”要求，探索领导班子和干部差异化考核机制。

（十一）加强和改进干部教育培训工作，举办中层干部专题培训班，开展专题教育活动，提高干部素质。

(十二) 规范班子运行强化监督管理。落实主要领导“三不直接分管”规定，坚持“三重一大”事项集体研究决策。按照上级部署，抓好严禁超职数配备干部，规范党政领导干部在企业兼职（任职）或领取报酬等专项治理工作。

(十三) 用心用情做好老干部工作，贯彻落实老干部工作政策；加强离退休干部思想政治教育；组织开展老干部志愿服务活动。

四、以解决急需人才短缺为重点，统筹推进学院人才队伍建设

(十四) 继续强化师资队伍建设。重点针对学院重点专业发展要求，积极引进与专业建设发展要求相适应的高层次人才；进一步加大师资培训力度，有步骤、抓重点、分层次推进教师进修、培训工作；加大兼职教师队伍建设，建设一支实践能力强、教学水平高的兼职教师队伍；积极开展“省级教学名师、省级优秀教学团队”、“人才创业创新创优优秀团队”争创活动；坚持感情留人、事业留人、待遇留人，优化人才发展环境。

(十五) 进一步加强科研和社会服务工作。完善激励机制，加大扶持力度，规范科研管理，提高科研工作水平；进一步发挥成人教育优势培训项目，积极开拓新的项目，大力开展职前职后培训，积极服务地方经济；进一步加强校企、校地合作，促进办学模式创新。

五、加强基层党建工作创新，推进基层服务型党组织建设

(十六) 加强基层服务型党组织建设。根据省市有关文件要求，制订并完善学院基层服务型党组织建设实施意见，深入开展“争创基层服务型党组织、争当为民务实清廉型党员干部”活动，推动基层党组织更好地服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员。

(十七) 推进基层党组织“三分类三升级三挂钩”活动长效开展，扎实做好后进党组织整顿提高工作；落实党建工作责任制，坚持党建工作书记抓，抓书记，推行“三级联述联评联考”制度。

(十八) 加强党员队伍管理。严格党员发展，实行发展党员推荐制、公示制、票决制、预审制。严格党员管理，处置不合格党员，健全党员能进能出机制

(十九) 严肃党内生活，健全落实“三会一课”、民主生活会制度，建立活动台账，进一步规范党支部组织生活；加大对党总支、党支部组织活动的检查力度，强化目标管理，兑现奖惩。

(二十) 充分发挥学院中层及以上干部日常联系服务群众作用，深入开展便民服务承诺等活动，广泛开展以党员为骨干的各类志愿服务。

六、加强反腐倡廉建设，营造风清气正的发展环境

(二十一) 认真履行党风廉政建设领导责任。严格落实党风

廉政建设“一岗双责”，坚持和完善党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制，把党风廉政建设作为学院党委行政的政治任务。

（二十二）加强党的纪律建设。坚持把维护党的政治纪律作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，对发生违反政治纪律行为的部门实行“一票否决”。严明组织纪律，从严执行党的各项组织制度，强化各级党组织和广大党员干部特别是领导干部的组织观念、程序观念。加强重大决策部署执行情况、党员干部执行党内政治生活准则等监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止和“上有政策、下有对策”的行为。

（二十三）加强惩防体系建设。根据《建立健全惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划》、学院惩防体系建设框架、“三早”预警方案和上级有关要求，分解细化任务，加强监督检查，推进工作落实。切实规范党政领导干部职责权限。深化行政权力依法规范公开运行监察平台建设。强化行政监察作用，深入开展效能监察和廉政监察。强化权力运行的监督制约，确保权力规范运行。

（二十四）深化党风廉政教育，学习宣传、深入领会习近平总书记关于反腐倡廉建设的一系列论述和中央纪委、省市纪委会议精神，紧密联系学院实际，组织开展各项党规党纪和法律法规

学习，有计划地开展反腐败工作形势报告，定期或不定期开展典型案例警示教育。进一步推进校园廉政文化建设，加强师生廉洁意识教育，进一步推进把廉洁教育纳入课堂教学工作。利用各种有效途径，加强党风廉政建设和反腐败工作宣传，形成正面舆论导向，传播社会正能量，进一步提升廉政文化的渗透力、感染力。树立依法行政、廉洁为民的服务意识，增强拒腐防变的自觉性和坚定性，筑牢反腐败思想防线。

（二十五）加强监督检查，严把重点环节和重点岗位关口。按照相关规定，依法依规办事，切实抓好干部任免考核、人事管理、奖助学金评选和发放、招生及其经费管理、学籍管理（成绩考核及升留级管理、毕业生资格审核）、等级考试管理、社会实践管理、技能鉴定管理、物资（办公设施、仪器设备、教材、图书等）采购管理、合作办学管理、项目招标管理、合同洽谈管理、工程建设管理、财产管理、经费管理、公务车管理、公务接待管理、学习培训管理、学术诚信管理等工作，堵塞漏洞，避免发生违纪违法行为。

（二十六）抓好信访工作，严肃查处违纪违规案件。依托接待中心、电子邮箱、来信、来电、来访、网络、短信、QQ 等平台，畅通信访投诉渠道，加强群众信访举报受理工作，按照学院信访制度，做到“事事有着落、件件有回音”。规范管理和处置反映干部问题线索，严守工作纪律，维护投诉人和被投诉人的合

法权益，切实有效地解决信访问题，维护学院的稳定和谐。

(二十七)加大案件查办工作力度，及时调查处理组织管理、人事管理、财务管理、行政管理举报投诉，建立健全查办案件组织协调机制和联动办案机制，坚持有报必查、有案必办、有错必纠、有腐必惩。坚持“一案双查”制度，严格责任追究。

七、凝聚各方力量，加强统战和群团工作

(二十八)巩固党的统一战线。组织党外人士加强对党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记系列重要讲话、党的统战政策理论、市党代会精神学习教育；加强党外代表人士队伍建设；支持民主党派、统战社团加强自身建设；积极开展增强民族团结各项活动；积极开展邪教组织专项治理，抵御宗教渗透。

(二十九)发挥群团组织桥梁纽带作用。坚持党建带工建、带团建、带妇建，把工建、团建、妇建工作纳入党组织“三级联述联评联考”范畴，加大督查考评力度。

八、强化党建工作保障机制建设

(三十)加大基层党建工作保障机制建设，保证基层党建工作经费、活动场所建设经费、党员教育培训经费投入。坚持党建工作三级联述联考联用制度，全面推进学院党的建设工作上台阶。